

INFORMATIVA TESSERINO di RICONOSCIMENTO

Si avvisa tutto il personale di Progest scarl che l'art. 6 della Legge 123/07 ha disposto che, a partire dal 1 settembre 2007, è obbligatorio esporre durante l'attività lavorativa il tesserino di riconoscimento. Il tesserino di riconoscimento, corredato di codice individuale, fotografia, generalità del lavoratore ed identificazione dell'azienda di appartenenza e data di assunzione, dovrà essere sempre visibile durante lo svolgimento dell'attività lavorativa presso il cliente, al fine di essere sempre riconoscibili. A completamento di quanto sopra detto, si informa che la tale legge prevede le seguenti sanzioni per coloro che non applicano quanto dettato dalla stessa norma:

Sanzione amministrativa da €50 a € 300 a carico del lavoratore dipendente.